

大学毕业生全职就业率持续下跌 去年降至74.4% | 联合早报

早 zaobao.com.sg/news/singapore/story20260305-8683533

March 5, 2026

大学毕业生全职就业率持续下跌 去年降至74.4%



本地六所大学的调查显示，有11.1%的应届大学毕业生在考试结束后的六个月内，无法找到工作。（档案照片）

由于经济前景不稳定和招聘需求疲软，本地应届大学毕业生的就业率持续下降，全职就业率跌至74.4%，比前一年低五个百分点。不过，整体起薪没有变化，月薪中位数仍然维持在4500元。

本地六所公立大学星期四（3月5日）联合公布2025年毕业生就业调查报告。[新加坡国立大学](#)、[南洋理工大学](#)、[新加坡管理大学](#)、[新加坡科技设计大学](#)、[新加坡理工大学](#)和[新加坡社科大学](#)的近1万4400名毕业生参与调查，占应届毕业生约73.7%。

调查显示，在最后考试结束后的六个月，即截至2025年11月1日，有88.9%的毕业生找到工作，比前一年低2.3个百分点。

找到全职工作并入职者占74.4%，同比减少五个百分点；除了发生冠病疫情的2020年曾出现11.9个百分点的跌幅，这个新占比是近年来最大。2023年和2024年的跌幅分别为3.8个和4.3个百分点。

兼职或临时工作的毕业生比率升至7.2%

在全职受聘率持续下跌的同时，从事兼职或临时工作的毕业生比率升至7.2%，比2023和2024年的4.1%和6%都来得高。



毕业六个月后仍未找到工作的毕业生比率也持续上升，去年达到11.1%，比前一年高2.3个百分点。

大学毕业生就业率*

就业情况	2023年 (%)	2024年 (%)	2025年 (%)
找到工作	92.9	91.2	88.9
已就业**	89.4	87.1	83.4
全职工作	83.7	79.4	74.4
自由工作	1.6	1.7	1.8
兼职或临时工	4.1	6.0	7.2
— 自愿	2.9	3.7	4.1
— 非自愿	1.2	2.3	3.1
已接受聘约但还未开工	3.1	3.7	5.1
正在积极创业	0.4	0.4	0.5
未找到工作	7.1	8.8	11.1
拒绝全职工聘约	2.3	2.2	2.0
申请全职工但未收到聘约	4.1	5.7	8.5
没有找全职工	0.6	0.8	0.5

注：* 截至2025年11月1日，即考试结束后的六个月。

** “已就业” 在之前毕业生就业报告称为“整体就业率”。

早报图表：陈伟朝

资料来源：大学毕业生就业调查报告



至于毕业生入职后的薪酬，六所大学在联合文告中列出了八个学科领域，其中信息与数码科技毕业生的月薪中位数最高，为5500元；但这与前一年持平，没有增长。

建筑系毕业生的月薪中位数为4268元，同比上升约4%，在八个学科中增幅最大；其次为人文与社会科学系，增幅为约2.3%。

联合文告指出，由于人员流动减少和招聘放缓，职缺数量已从冠病疫情后的高峰回落。这反映企业在面对更广泛的经济不确定性和地缘政治局势变化时，招聘态度趋于谨慎。

人力资源公司仁立国际执行董事梁昌国博士接受《联合早报》访问时说，过去两年，与科技业、金融业及出口导向型产业相关的领域，采取了较为保守的招聘策略。此外，由于人工智能取代了许多工作，这些领域还出现大规模裁员。

大学毕业生月薪中位数*

课程类别	2023年 (元)	2024年 (元)	2025年 (元)
整体	4295	4500	4500
艺术、设计与媒体	3710	3800	3840
建筑业	4000	4100	4268
商业	4000	4350	4400
工程	4400	4528	4600
卫生科学	3883	4000	4050
人文与社会科学	4015	4250	4350
信息与数码科技	5500	5500	5500
科学	4000	4125	4200

*全职就业毕业生

早报图表：陈伟朝

资料来源：大学毕业生就业调查报告



“一般来说，当企业变得更加谨慎，最先被调整的往往是针对应届毕业生的招聘计划，例如缩小招聘规模或延长招聘周期。”

梁昌国说，企业如今也花更长时间来评估应聘者，过去毕业生或能在半年内找到工作，现在可能较迟才收到聘约。这虽然可能影响大学的有关调查结果，但毕业生就算较迟受聘，终究也会加入劳动队伍。

他强调，在解读这些数据时必须结合具体情况。“88.9%的毕业生能在六个月找到工作，以国际标准来衡量，仍然是相对较高的。此外，跌幅也不算太大。这类波动对许多劳动市场来说，属于正常经济周期的一部分，而不是毕业生就业能力结构性恶化的结果。”

他认为，尽管企业在挑选员工时更谨慎，招聘周期也可能延长，但新加坡对大学毕业人才的需求长期来说依然强劲。主要的转变可能在于市场更重视毕业生是否具备相关技能、知识和良好的工作态度，而不是就业机会的根本性减弱。