

# 大学毕业生全职就业率跌至74.4%

本地六所大学的调查显示，截至2025年11月1日，有88.9%的毕业生找到工作，比前一年低2.3个百分点。其中，找到全职工作并入职者占74.4%，同比减少五个百分点，跌幅是近年来最大。另外，从事兼职或临时工作的毕业生比率则升至7.2%。

林伟杰 报道  
lamwkt@sph.com.sg

由于经济前景不稳定和招聘需求疲软，本地应届大学毕业生就业率持续下降，全职就业率跌至74.4%，比前一年低五个百分点。不过，整体起薪没有变化，月薪中位数仍然维持在4500元。

本地六所公立大学星期四（3月5日）联合公布2025年毕业生就业调查报告。新加坡国立大学、南洋理工大学、新加坡管理大学、新加坡科技设计大学、新加坡理工大学，以及新加坡社科大学的近1万4400名毕业生参与调查，占应届毕业生约73.7%。

调查显示，在最后考试结束后的六个月，即截至2025年11月1日，有88.9%的毕业生找到工作，比前一年低2.3个百分点。

找到全职工作并入职者占74.4%，同比减少五个百分点；除了发生冠病疫情的2020年曾出现11.9个百分点的跌幅，此次跌幅是近年来最大。2023年和2024年的跌幅为3.8和4.3个百分点。

全职受聘率持续下跌同时，从事兼职或临时工作的毕业生比

率升至7.2%，比2023和2024年的4.1%和6%都来得高。毕业六个月后仍未找到工作的毕业生比率也持续上升，去年达到11.1%，比前一年高2.3个百分点。

至于毕业生薪酬，六所大学在联合文告中列出了八个学科领域，其中信息与数码科技毕业生的月薪中位数最高，为5500元；这与前一年持平，没有增长。建筑系毕业生的月薪中位数为4268元，同比上升约4%，在八个学科中增幅最大；其次为人文与社会科学系，增幅为约2.3%。

联合文告指出，由于人员流动减少和招聘放缓，职缺数量已从疫情后的高峰回落。这反映企业在面对更广泛的经济不确定性和地缘政治局势变化时，招聘态度趋于谨慎。

## 分析师：以国际标准衡量 毕业生就业率仍相对较高

人力资源公司仁立国际执行董事梁昌国博士接受《联合早报》访问时说，过去两年，与科技业、金融业及出口导向型产业相关的领域，采取了较保守的招

聘策略。此外，由于人工智能取代了许多工作，这些领域还出现大规模裁员。

“一般来说，当企业变得更谨慎，最先被调整的往往是针对应届毕业生的招聘计划，例如缩小招聘规模或延长招聘周期。”

梁昌国说，企业如今也花更长时间来评估应聘者，过去毕业生或能在半年内找到工作，现在可能较迟才收到聘约。这虽然可能影响大学的调查结果，但毕业生就算较迟受聘，终究也会加入劳动队伍。

他强调，在解读这些数据时

须结合具体情况。“88.9%毕业生能在六个月找到工作，以国际标准来衡量仍是相对较高的。此外，跌幅也不算太大。这类波动对许多劳动市场来说属于正常经济周期的一部分，而不是毕业生就业能力结构性恶化的结果。”

他认为，尽管企业在挑选员工时更谨慎，招聘周期也可能延长，但新加坡对大学毕业人才的需求长期来说依然强劲。主要的转变可能在于市场更重视毕业生是否具备相关技能、知识和良好的工作态度，而不是就业机会的根本性减弱。

### 大学毕业生就业率\*

就业情况	2023年 (%)	2024年 (%)	2025年 (%)
<b>找到工作</b>	<b>92.9</b>	<b>91.2</b>	<b>88.9</b>
<b>已就业**</b>	89.4	87.1	83.4
全职工作	83.7	79.4	74.4
自由工作	1.6	1.7	1.8
兼职或临时工	4.1	6.0	7.2
- 自愿	2.9	3.7	4.1
- 非自愿	1.2	2.3	3.1
<b>已接受聘约但还未开工</b>	3.1	3.7	5.1
<b>正在积极创业</b>	0.4	0.4	0.5
<b>未找到工作</b>	<b>7.1</b>	<b>8.8</b>	<b>11.1</b>
拒绝全职工聘约	2.3	2.2	2.0
申请全职工但未收到聘约	4.1	5.7	8.5
没有找全职工	0.6	0.8	0.5

注：\* 截至2025年11月1日，即考试结束后的六个月。

\*\* “已就业”在之前毕业生就业报告称为“整体就业率”。

资料来源 / 大学毕业生就业调查报告

图表 / 陈伟朝