

超过350家企业参与 南大职业展提供逾6000就业实习机会

南大职业展分别在2月2日、7日和9日举行。2日至16日期间也设有线上招聘会。这是冠病疫情后，南大举办的最大规模招聘会。

安诗一 报道
anshiyi@sph.com.sg

南洋理工大学举办三天职业展，232家公司将参与这线下招聘会，提供超过6000个就业和实习的机会。

南大职业展分别在2月2日、7日和9日举行。2日至16日期间也设有线上招聘会，线上线下总计有超过350家本地及跨国企业参展。这是冠病疫情后，南大举办的最大规模的招聘会。

大三主修计算机科学的刘欣然（20岁）通过学校邮件得知了这次招聘会，便和同学一同前来了解人工智能研究相关的实习和就业机会。她说：“我们大三都会要求实习，但因为疫情，这是我第一次参加线下的职业展。”

她说找工作时，除了薪资待遇，能否平衡工作与生活，以及未来的发展晋升空间都是考量。

电子电器工程研究生一年级学生刘晨阳（24岁）说，公司未来发展、行业发展以及公司的科研方向自己是否感兴趣等，都是找工作时会思考的因素。

刘晨阳说：“应届毕业生没有什么工作经验，如果公司能够提供系统的培训，对于新人来说是很有吸引力的。”

九成2021届南大毕业生 期末考后半年内找到工作

南大常务教务长（教育）陈伟强教授在职业展开幕式上说，最新调查显示，九成的2021届南大毕业生在完成期末考试后的半年内都找到了工作。

此次招聘会企业雇主的积极反应展现了他们对南大学子的青睐。

另一方面，南大将推出管理培训计划（The NTU Management

Associate Programme），培养高等教育管理及非学术研究领域的专业人才。

南大有约2300名非研究性质及学术类的教职员，管理培训计划将为这一职业领域培养人才。

首批培训课程将于今年7月开课，每批招收10至15名应届毕业生，或工作经验不超过三年的年轻专职人员。

南大高级副校长（行政）陈逸娜说，设立新项目是为鼓励学生回到校园学习新的技能，寻找不同的就业可能性。

陈逸娜说：“南大管理培训计划是我们的旗舰项目，面向应届毕业生和年轻的专业人士，我们有着共同的目标，旨在通过跨学科的教育和研究，为培养具领导力、能创造社会影响的人才作出贡献。”

她指出，虽然吸引高质量的教师是大学在教育、研究和创新方面取得成功的关键，但拥有一支具有创造力的专业人才队伍同样重要。



南洋理工大学举办疫情后首个大规模的线下职业展，吸引大批学生前去了解相关的实习和就业机会。（萧紫薇摄）